

# Référent Harcèlement Sexuel et Agissements Sexistes au Travail

## RHSAS Fiche pédagogique



### OBJECTIFS

- Identifier le cadre légal et les risques juridiques
- Définir et caractériser le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- Connaitre le rôle et les missions du référent
- Savoir réagir face à une demande

### PUBLIC CONCERNE

- Membre élu CSE
- Personne nommée « Référent Harcèlement Sexuel et Agissements Sexistes »
- Public RH - Manager

### PRE REQUIS

- Pas de prérequis

### DUREE DE LA FORMATION

- 7.0 heures

### METHODE PEDAGOGIQUE

- Alternance entre différentes méthodes selon les besoins et demandes du stagiaire (affirmative, interrogative, démonstrative, applicative et ludopédagogie)
- Ateliers en sous-groupe - Echange de vécu
- Apports théoriques lors d'exposés interactifs et projections

### INTERVENANT

- Formateur spécialisé en Santé et Sécurité au Travail

### EVALUATION

- Présence à l'intégralité de la formation

### ENGAGEMENT QUALITE



Centre de formation référencé Datadock



Habilitation ARS  
Grand Est formations hygiène et  
salubrité 2019/2569 du 18/09/2019  
Partenariat Espace Formations



Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités  
Décision d'habilitation CSE / SSCT  
Arrêté préfectoral N° 2021/603  
Partenariat Espace Formations



Habilitation ARS  
Bourgogne Franche Comté  
formations hygiène et  
salubrité 20-0035 du 05 juin 2020  
Partenariat Espace Formations



Habilitation INRS  
organisme partenaire  
Formanature formations SST  
1490048/2020/SST-01/O/15



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE  
Certification qualité délivrée au titre  
de la catégorie Actions de formation

### TARIF

- Inter-entreprises  
510.0 € / pers
- Intra-entreprise  
Nous consulter

Groupes de 4 à 10  
personnes

Positionnement et contrôle des acquis lors de quiz et d'ateliers en sous-groupe

Evaluation individuelle en fin de formation

Attestation de fin de formation

## FINANCEMENT DE LA FORMATION

Le financement des formations peut s'effectuer par les acteurs du financement de la formation en France (OPCO, Pôle Emploi, Région ou autre) Toutefois, les dispositifs de financement sont accessibles selon les critères de prise en charge qu'ils ont préalablement définis.

## HANDICAP

Pour les personnes en situation de handicap, merci de bien vouloir nous contacter en amont de la formation, nous permettant ainsi de préparer au mieux l'accueil de la personne et d'adapter si nécessaire le déroulement du stage.

## CONTENU

### Situer le harcèlement sexuel

Cause nationale

Conflit vs Harcèlement

Les 3 formes de violence

Processus et définition du harcèlement

Le harcèlement moral

La discrimination

### Connaitre la réglementation en matière de harcèlement sexuel et agissements sexistes

Définition code pénal et code du travail

Contexte, reconnaissance et fréquence des recours

Aspect réglementaire

Code pénal et règlements

Code du travail

Les sanctions

### Reconnaitre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

Identifier les types de de harcèlement

Les agissements sexistes

Les autres types d'infraction

Harcèlement sexuel vs séduction

Reconnaitre un harcèlement sexuel

---

## Profil de l'harceleur

Les conséquences du harcèlement sexuel et des agissements sexistes

### **Prévenir et réagir en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes**

Les acteurs dans la prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes

Les obligations en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

Les missions des référents

Prise en charge des situations de harcèlement sexuel et des agissements sexistes

Mesures organisationnelles, orientation et accompagnement

Les droits des victimes