

CSE - Santé Sécurité Conditions de Travail (FI)

Formation Initiale

FICSESSCT Fiche pédagogique



OBJECTIFS

S'approprier les attributions et les moyens du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail

Adapter les missions du CSE à son contexte et à son secteur d'activité

Identifier les étapes de la réalisation des missions d'enquête et d'inspection

Cerner les risques afin de participer à la démarche de prévention de l'entreprise

PUBLIC CONCERNE

Membres élus au Comité Social et Economique (CSE)

PRE REQUIS

Pas de prérequis

DUREE DE LA FORMATION

35.0 heures

METHODE PEDAGOGIQUE

Alternance entre différentes méthodes selon les besoins et demandes du stagiaire (affirmative, interrogative, démonstrative, applicative et ludopédagogie)

Mises en pratique en lien avec l'activité sur site

Echange et intégration des vécus

Apports théoriques lors d'exposés interactifs et projections

INTERVENANT

Formateur spécialisé en Santé Sécurité au Travail

EVALUATION

Evaluations continues formatives qui permettent de vérifier l'acquisition des capacités nouvelles et d'indiquer l'atteinte des objectifs pédagogiques

ENGAGEMENT QUALITE



Centre de formation référencé Datadock



Habilitation ARS
Grand Est formations hygiène et
salubrité 2019/2569 du 18/09/2019
Partenariat Espace Formations



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités
Liberté
Égalité
Fraternité
Décision d'habilitation CSE / SSCT
Arrêté préfectoral N° 2021/603
Partenariat Espace Formations



Habilitation ARS
Bourgogne Franche Comté
formations hygiène et
salubrité 20-0035 du 05 juin 2020
Partenariat Espace Formations



Habilitation INRS
organisme partenaire
Formanature formations SST
1490048/2020/SST-01/O/15



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Certification qualité délivrée au titre
de la catégorie Actions de formation

TARIF

Inter-entreprises

1330.0 € / pers

Intra-entreprise

Nous consulter

Groupes de 4 à 10
personnes

Evaluation sommative par QCM

Attestation de fin de formation

FINANCEMENT DE LA FORMATION

Le financement des formations peut s'effectuer par les acteurs du financement de la formation en France (OPCO, Pôle Emploi, Région ou autre) Toutefois, les dispositifs de financement sont accessibles selon les critères de prise en charge qu'ils ont préalablement définis.

HANDICAP

Pour les personnes en situation de handicap, merci de bien vouloir nous contacter en amont de la formation, nous permettant ainsi de préparer au mieux l'accueil de la personne et d'adapter si nécessaire le déroulement du stage.

CONTENU

Acquérir les connaissances et compétences sur l'organisation et le fonctionnement du CSE

Les acteurs du CSE

Mise en place du CSE - Composition du CSE - Mandat des élus - Les représentants de proximité - Intervention des personnes extérieures

Les statuts juridiques du CSE

La personnalité civile du CSE - Les actions en justice et la responsabilité du CSE - L'organisation judiciaire - La protection des représentants du personnel - le délit d'entrave

Les attributions du CSE

Attributions générales - Les attributions en matière de Santé Sécurité Conditions de Travail - Autres attributions du CSE - Les Activités Sociales et Culturelles

L'organisation interne du CSE

Les organes du CSE - Le règlement intérieur du CSE - Les accords du dialogue social - Désignation des représentants du CSE aux organes sociaux

Les moyens du CSE

Les moyens humains - Les moyens matériels - Les moyens en temps - Les moyens en communication - Les moyens financiers - Les moyens techniques - Les moyens d'urgence

Les réunions du CSE

Les différentes réunions - La convocation - L'ordre du jour - Enregistrement des débats et sténographie - L'adoption des délibérations - L'avis conforme du CSE - Le procès-verbal

Mise en pratique des acquis - Restitutions et analyses

Les obligations comptables du CSE

Modalités et tenue des comptes - Livre recettes dépenses - L'état annuel - Rapport d'activité et de gestion - Approbation des comptes - Compte rendu de fin de mandat - Accès de l'employeur aux informations comptables et information des salariés

S'approprier les attributions et moyens du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail

La prévention

Les fondements de la prévention - La responsabilité civile et pénale - Le document unique d'évaluation des risques professionnels - Organisation et fonctionnement de la prévention - Méthodes et outils d'analyse de la prévention

Le travail

La situation de travail - Le corps au travail - L'homme et la situation de travail

L'analyse des conditions de travail

Les visites - L'analyse de la situation de travail - Les autres risques

Mise en pratique des acquis - Restitutions et analyses

L'analyse des accidents du travail

Intérêts et principes - Enquête - Arbre des causes - Plan d'action des améliorations

Mise en application lors d'exercices

La pénibilité

Les risques psychosociaux

Le référent harcèlement sexuel et agissements sexistes au travail

L'épuisement professionnel

Psychoactifs et addictions

Qualité de vie et conditions de travail